



آغاز زنگ آب در شهرستان های استان

۳

بازدید سالانه هیئت ارزیاب فاضلاب شرکت مهندسی آبفا کشور از تأسیسات فاضلاب کردستان



۲

# شرکت آبفا کردستان ۲ رتبه برتر را در نمایشگاه دستاوردهای پژوهش و فناوری و فن بازار کسب کرد

صفحه ۴



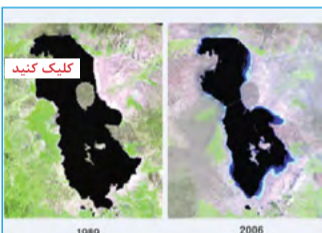
چالش های مدیریت منابع انسانی

۶



تقدیر از برگزیدگان مسابقات قرآن و نماز

۲



به سوی امنیت آب در ایران

۷



کورته چپرۆک

۵

## روابط عمومی آبفا کردستان بر گزیده شانزدهمین جشنواره ملی فراگیری نخستین واژه کشور شد

گفتنی است امسال نیز هفدهمین جشنواره نخستین واژه در استان کردستان از شهرستان دهگلان آغاز شد و طی روزهای آینده نیز در سایر شهرستان های استان برگزار می گردد.

روابط عمومی شرکت آبفا کردستان با توجه به برگزاری مطلوب و کامل این جشنواره در شهرستان های استان طی سال گذشته به عنوان یکی از استان های برتر در این حوزه معرفی و تندیس و لوح تقدیر را دریافت نمود.



در بخشی از متن این لوح تقدیر که به امضای مهدی بختی مدیرکل روابط عمومی شرکت مهندسی آبفا کشور خطاب به ادريس شريفی مدير روابط عمومی شرکت آبفا کردستان آمده است:

در آئین اختتامیه شانزدهمین جشنواره نخستین واژه آب، روابط عمومی شرکت آب و فاضلاب استان کردستان رتبه برتر این جشنواره را کسب نمود و طی آن از ادريس شريفی مدير روابط عمومی آبفا کردستان تقدیر شد.



“مدیریت اثربخش و خلاقیت شما در حوزه اطلاع رسانی و ارتباط با افکار عمومی، جلوه ای روشن از مسئولیت پذیری، همدلی و اهتمام به ترویج فرهنگ صحیح مصرف آب در میان نسل آینده ساز کشور است.

در این مراسم که به میزبانی شهر رشت برگزار شد مدیران شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور و مدیران دفاتر روابط عمومی شرکت های آب و فاضلاب سراسر کشور و ادريس شريفی مدير روابط عمومی و محمد عزيزی کارشناس آموزش همگانی روابط عمومی آبفا کردستان حضور داشتند.

بدینوسیله مراتب قدردانی از تلاش های متعهدانه جنابعالی و همکارانتان در تحقق اهداف فرهنگی و اجتماعی صنعت آب و فاضلاب کشور را اعلام می داریم”



**ارزیابی و بازدید سالانه هیئت ارزیاب فاضلاب شرکت مهندسی آبفا کشور از تأسیسات شبکه جمع آوری و تصفیه خانه های فاضلاب شهرستان های استان کردستان**

هیئت ارزیابی هم ضمن قدردانی از تلاش های انجام شده بر اهمیت تداوم پایش دقیق فرآیندها، به روزرسانی تجهیزات و ارتقای استانداردهای بهره برداری تأکید کردند.



برداری، دفتر HSE، مدیران و همکاران امور تابعه شهرستان های مذکور به منظور بررسی جامع عملکرد و وضعیت فنی تأسیسات و تصفیه خانه فاضلاب شهرهای سنندج و مریوان از بخش های مختلف این مجموعه ها بازدید کردند. در این بازدید، واحدهای مختلف شامل فرآیندهای تصفیه، آزمایشگاه کنترل کیفیت، تأسیسات مکانیکی و الکتریکی و بخش های بهره برداری مورد بررسی دقیق قرار گرفت.

در این بازدید گزارش جامعی از روند بهره برداری، اقدامات انجام شده، برنامه های نگهداری و تعمیرات، وضعیت تجهیزات آزمایشگاهی و عملکرد فرآیندی، پوستره های ایمنی و بهداشتی و تابلوهای خطر، بازدید کپسول اطفاء حریق و تابلو برق و جعبه کمک های اولیه، کارت واکسیناسیون و وسایل حفاظت فردی ارائه شد. همچنین پیشنهادات لازم برای ارتقای کیفیت تصفیه و افزایش بهره وری سیستم مطرح گردید.



این هیئت ارزیاب به همراه دیگر اعضای هیئت ارزیاب از استانهای آذربایجان شرقی و غربی، زنجان و ایلام از تصفیه خانه های فاضلاب شهرهای سقز، بانه، حسین آباد، قروه سریش اباد، بیجار و روستاهای قلیان و قورچای و همچنین شبکه و خطوط انتقال فاضلاب شهر سقز با همراهی همکاران ستادی شرکت آبفا کردستان، معاونت بهره

**تقدیر از برگزیدگان هجدهمین دوره مسابقات قرآن و نماز وزارت نیرو ویژه فرزندان همکار (مرحله استانی)**

در این مراسم که با حضور مدیرعامل شرکت آبفا کردستان و مدیر ستاد اقامه نماز استان برگزار گردید از همکاران فعال عرصه نماز و برگزیدگان هجدهمین دوره مسابقات قرآن و نماز وزارت نیرو مرحله استانی تقدیر به عمل آمد و همچنین نشست فصلی ائمه جماعت شرکت آب و فاضلاب کردستان جهت بررسی برنامه های فرهنگی شرکت برگزار گردید.

**در رویداد ملی کاروان های راهیان نور سراسر کشور در اهواز؛**

هوشمند معنوی فرمانده پایگاه بسیج شرکت آبفا کردستان نیز در این مراسم تقدیر شد.



شرکت آبفا کردستان به عنوان فعال برتر برپایی میز خدمت جهادی معرفی شد/ رئیس سازمان بسیج ادارات و کارکنان کشور از مدیرعامل آبفا کردستان تجلیل کرد

حسن صنعتکاران رئیس سازمان بسیج ادارات و کارکنان کشور با اهدای لوحی به محمد فرهاد مدیرعامل شرکت آبفا استان، ضمن ضمن اعلام اینکه آبفا به عنوان یکی از فعالان برتر میز خدمت جهادی در سال ۱۴۰۴ انتخاب شده است از تلاش های وی و مجموعه شرکت آب و فاضلاب قدردانی نمود. همچنین



## جشن زلال واژه ها در شهرستانهای استان کردستان؛ حفظ آب پیام زندگی شد

در این مراسم، زنگ آب به‌عنوان نمادی از توجه به اهمیت حفظ منابع آبی و نهادینه‌سازی فرهنگ مصرف صحیح آب، با حضور مسئولان نواخته شد. اجرای مسابقه با موضوع صرفه جویی در مصرف آب، سرود و نمایش و اهدای جوایز به دانش آموزان و تقدیر از پرسنل دبستان از دیگر بخشهای جشنواره بود.

و مورد استقبال گسترده دانش‌آموزان، فرهنگیان و خانواده‌ها قرار گرفت.

در این برنامه، ضمن اجرای بخش‌های متنوع فرهنگی و آموزشی، سخنرانان بر اهمیت نقش دانش‌آموزان در انتقال مفاهیم صرفه‌جویی و حفاظت از منابع آبی به خانواده‌ها تأکید شد.

هفدهمین جشنواره «نخستین واژه آب» و با هدف ترویج فرهنگ مصرف بهینه آب، در شهرستان‌های دهگلان، بیجار و دیواندره برگزار شد.

این مراسم با حضور امامان جمعه، فرمانداران و معاونین وی، شهرداران، رؤسای آموزش و پرورش و جمعی از مسئولان ادارات این سه شهرستان برگزار گردید



### مسابقه شماره ۱۱۵

سن فعلی رضا ۳ برابر سن ۶ سال قبل اوست.

رضا اکنون چند سال دارد؟

الف) ۹      ب) ۱۸      ج) ۲۷      د) ۱۰

همکاران گرامی پاسخ‌های خود را حداکثر تا تاریخ بیست و پنجم هر ماه از طریق اتوماسیون برای آقای کیوان قاسمی کارشناس روابط عمومی ستاد ارسال فرمایید.

پاسخ مسابقه شماره قبل: گزینه ج

برندگان شماره قبل:

یسری اسدی - ستاد  
هانا حسینی - مریوان

## پایان تلاش فوتسالستهای صنعت آب و برق کردستان در یک چهارم نهایی

رزگار حیدری به عنوان مربی، وریا سی و سه مردان و داریوش فلاحتی به عنوان بازیکن حضور داشتند. تیم کردستان در دور گروهی این پیکارها برابر آبفا تهران شکست خورد، اما تیم‌های کرمان و همدان الف را مغلوب کرد.

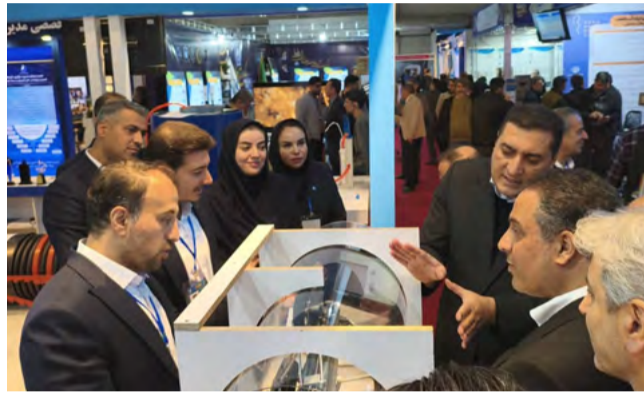
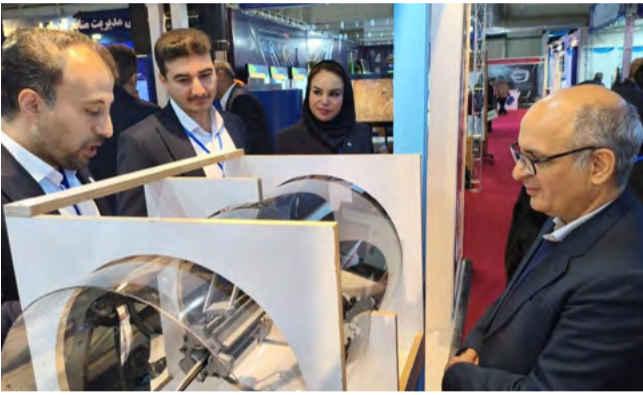
در مرحله یک چهارم نهایی این بازیها تیم کردستان در مقابل برق منطقه ای تهران با حساب ۱ بر صفر شکست خورد و از راهیابی به دور بعد بازماند. در پایان تیمهای برق منطقه ای تهران، مادر تخصصی توانیر و زنجان بر سکوی اول تا سوم قرار گرفتند و تیم فوتسال بوشهر نیز جام اخلاق را با خود به خانه برد.



تیم هیئت کردستان متشکل از پرسنل صنعت آب و برق استان با ۲ برد و ۲ باخت از گردونه رقابت‌های سراسری فوتسال وزارت نیرو کنار رفت. شانزدهمین دوره این رقابتها با حضور ۴۵۰ فوتسالست از ۳۷ تیم شامل آبفا، آب منطقه ای، توزیع و انتقال برق سراسر کشور به میزبانی استان همدان برگزار شد.

در تیم کردستان که از شرکتهای آبفا، آب منطقه ای و توزیع و انتقال برق استان تشکیل شده بود، ۳ نفر از همکاران آبفا،

## شرکت آبفا کردستان ۲ رتبه برتر را در نمایشگاه دستاوردهای پژوهش و فناوری و فن بازار کسب کرد



فعالیت محققین و مبتکرین و مخترعین آبفا کردستان در خصوص اجرای طرحهای جدید مرتبط با صنعت آب و فاضلاب شد.

در این نمایشگاه همچنین معاونین مختلف وزارت نیرو و شرکت مهندسی آبفا کشور، مدیران عامل شرکتهای آب و فاضلاب استانهای مختلف کشور و محققان و مبتکران و جمعی از شرکت های خصوصی نیز از غرفه شرکت آبفا کردستان بازدید نمودند.

عنوان شرکت برتر در این ۲ زمینه را کسب نمود.

در این نمایشگاه ۴ روزه ۵ اختراع همکاران شرکت آبفا کردستان، ابراهیم محمدی، اسدالله نوری، امین امانی و رمضان رجیبی در معرض نمایش گذاشته شد.

در این نمایشگاه هاشم امینی مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره شرکت مهندسی آبفا کشور و هیئت همراه وی از غرفه شرکت آبفا کردستان بازدید و با قدردانی از تلاشهای انجام شده خواستار تداوم

در ارزیابی صورت گرفته در بیست و ششمین دوره نمایشگاه دستاوردهای پژوهش و فناوری و فن بازار، شرکت آبفا کردستان به عنوان شرکت برتر در حوزه حمایت از شرکتهای دانش بنیان و طرحهای فناورانه و شرکت دارای غرفه برتر، معرفی و تجلیل شد.

در آئین اختتامیه این نمایشگاه که امروز سه شنبه ۲۵ آذرماه در محل نمایشگاه دائمی بین المللی تهران برگزار شد، شرکت آب و فاضلاب استان کردستان

## مراسم گرامیداشت روز زن و تکریم مقام مادر ویژه بانوان صنعت آب و برق کردستان برگزار شد



در این مراسم مدیران عامل شرکتهای آب و برق استان، مشاورین بانوان، مدیران روابط عمومی و تعداد زیادی از بانوان همکار صنعت آب و برق کردستان حضور داشتند.

در این آئین گزارشی پیرامون اقدامات انجام گرفته توسط شرکتهای آب و برق در حوزه بانوان همکار، ارائه شد.

اجرای موسیقی، تکریم تعدادی از بانوان بازنشسته صنعت و همچنین مشاوران بانوان و اهدای شاخه گل به بانوان همکار به مناسبت روز زن از دیگر بخشهای این مراسم بود.

## کورته چیرۆك

## هه‌لۆو کۆتر



رۆژێك مندالێك، كوترێكی بینی، كه ههردوو بالیان كردبوو .. كۆتره كه نهیدهتوانی ههلبفریت. منداله كه له بهر خۆیهوه گوتی: ئهم كۆتره بهسزمانه ، چۆن خواردنیدهست بکهویت، بۆ ئهوهی بژی؟

زۆری پێ نهچوو ، هه‌لۆیهك له بهردهم كۆتره كه دا نیشتهوه .. نهچیرێكی به دهنوك هه‌لگرتبوو ، نهچیرهكی له بهردهم كۆتره كه دا.. كۆتره كه دهستی به خواردنی كرد و تیری خوارد . منداله كه بیرى لهوه كردهوه، كه خوا توانای هه‌موو شتیكی ههیه .. خوارن به هه‌موو گیانه‌به‌ریك ده‌دات .. بۆیه گوتی: من بۆ دابمێنم و بیر له بژیوی ژیانم بکه‌مه‌وه ؟ چیم بویت خوا پێمیده‌به‌خشیت .

مێردمendale كه بریاری دا ، كه له‌م‌آهوه دابنیشیت و ، هه‌یچ نه‌كات .. رۆژان هاتن و تێ پهرین .. منداله كه هه‌یچی بۆ نه‌هاته م‌آهوه. پیاویكی دانا هات بۆ لای و پێی گوت : \” رۆله‌ی شیرینم ، تۆ دوو بالندهت بینی .. په‌كێکیان كۆترێكی برینداری بالکراوبوو ، ئه‌وی تریان هه‌لۆیهك بوو.. بۆ چه‌زده‌كه‌یت وه‌كو كۆتره‌كه بیت .. ؟ ئه‌ی بۆ بیرناکه‌یته‌وه ، كه وه‌كو هه‌لۆكه بیت .. ؟ كه تهنه‌ها خۆی تیرناكات ، به‌لكو ئه‌وانی تیریش تیرده‌كات كه پێویستیان به یارمه‌تیدان هه‌یه .

## مامۆستا سالم

موعجیزه‌ی یاری په‌ری چیه‌ره‌ی دل‌رامم، ده‌ك شه‌تتی ساوا، تاقی کیسرا، ئاگری زه‌رده‌شت فه‌ت رۆوی جیهان بێ رهنه‌قه یاران بلین با ده‌رکه‌وئ سه‌روه‌ده‌دی جامه‌نه‌سرین ماه‌روه‌ویی گو‌لقه‌ب هۆش له‌ کوئ؟ ئارام له‌ کوئ؟ هه‌ی قور به‌سه‌ر خۆم و خیره‌د چاوی پر ئه‌فسوونی مه‌یگوونی به‌ ئیما دل ده‌ب به‌خ به‌خ ئه‌ی یاران ته‌ماشای شه‌وه‌که‌تی ئهم جیلوه‌ که‌ن دیده‌ئاهوو عه‌ن‌به‌رینموو موشکبوو حۆریله‌ق رۆوی دل‌رامم به‌هه‌شتیکه له‌ ئیماکانی خولوود ئارێ ئارێ مه‌نعی نه‌سلی ئاده‌می بۆیئ ده‌ك دل به‌ له‌م‌حه ناسره‌وئ هه‌رگیز له‌ په‌یکانی موژه‌ی ده‌مه‌ده‌م ئیما به‌ئیما دئ وه‌کوو تیری قه‌ز ره‌شکی نافه‌ی، بۆنی زولفی، قه‌لبی غونچه‌ی کرد به‌ خوین وا له‌ گه‌ردنیا خه‌راجی گه‌ردنی ئاهووی خه‌ت گه‌ر له‌ سایه‌ی ئاستانه‌ی دل‌به‌رم جئ ده‌ست که‌وئ قه‌ت هه‌وه‌س ناکه‌م شه‌ره‌ف ئیتر له‌ژێر بالی هوم جان موحه‌ق‌قه‌ر نه‌ق‌ده‌رکه‌ف، سه‌ره‌فکه‌نده و موته‌زیر خوسره‌وی خووبان بلین: سالم ئه‌وا پێشکه‌ش ده‌ك

## بسمه تعالی

## حقوق زن بر شوهر از دیدگاه قرآن و سنت

(قال الله تعالی و عاشروهن بالمعروفی)

با همسران خود به خوبی و نیکی رفتار کنید

پیامبر گرامی می‌فرماید: بهترین شما کسی است که با خانواده خود رفتارش درست باشد و من نیز بهترین رابطه را با خانواده‌ام دارم

پیامبر گرامی اسلام می‌فرماید: هرگاه به غذا و لباس احتیاج داشت آن را برایش فراهم کند بر سر و صورت او نزند و به جز در منزل خود با او به درشتی رفتار نکند و با او قهر ننماید

همچنین پیامبر بزرگوار اسلام می‌فرماید: در روز قیامت بد عاقبت ترین انسان‌ها کسانی هستند که با همسران خود معاشرت داشته و اسرار آنها را برای دیگران بازگو نموده باشند پس باید اسرار و پنهانی‌های او را برای هیچکس و عیب‌های او را پوشیده نگه دارد زیرا مرد امانت‌دار اسرار و عیوب همسر خویش است و بایستی از حرمت او محافظت نماید.

ماموستا خادمیان

## آشنایی با کلمات کردی و گویش های مختلف آن

ده‌گمه‌ن	هه‌لکه‌وت	به ندرت
ده‌لق	عه یب و عار	زشتی
ده‌له‌سه	درۆ	چاخان
ده‌مان	زه مان	اوقات
ده‌م‌سپی	خیرخواری	خیرخواه
ده‌م‌شه‌ر	زوان شه‌ر	بد دهن
ده‌م‌قالی	ده‌م‌ق‌ره	جدال لفظی
ده‌م‌سوور	اصرارورز	پافشار

## مهم‌ترین چالش‌های مدیریت منابع انسانی در سازمان‌ها

### بخش اول

امروز، تغییرات گوناگون در فرآیندها، قوانین و مسئولیت‌ها در یک سازمان پویا امری اجتناب‌ناپذیر است.



در هنگام بروز این تغییرات، کارشناسان منابع انسانی وظیفه دارند آن‌ها را به اطلاع تمامی کارمندان برسانند و جزئیات را برایشان تفهیم کنند؛ اما معمولاً کارمندان وجود دارند که در مقابل تغییر مقاومت می‌کنند و تطبیق با شرایط جدید برایشان آسان نیست. در چنین شرایطی واحد منابع انسانی وظیفه دارد با استفاده از راه‌حل‌های مختلف مانند جلسات توجیهی، در راستای ایجاد یک زبان مشترک میان پرسنل تلاش کند.

### چالش‌های مدیریت منابع انسانی

#### ۳- سرمایه‌گذاری روی آموزش کارمندان کم تجربه

سیاست‌های مدیریتی در خصوص استخدام کارکنان در هر سازمانی متفاوت است. برخی از مدیران، آموزش نیروهای کم‌تجربه و با دانش پایین را به استخدام نیروهای ماهر ترجیح می‌دهند. چرا که عقیده دارند در این صورت می‌توانند نیروی مورد نظر را مطابق با ارزش‌های سازمان تربیت کنند.

آموزش چنین کارمندانی می‌تواند از چالش‌های منابع انسانی به شمار رود. زیرا افزایش مهارت‌های یک فرد تازه‌کار در اغلب اوقات امری زمان‌بر و نیازمند نظارت و پیگیری‌های مداوم است. کارشناسان منابع انسانی می‌توانند برای به حداقل رساندن این چالش‌ها، منابع آموزشی مورد نیاز را مشخص کرده و بخشی از فرآیند آموزش را به سرپرست واحد مربوطه واگذار کنند.

گسترده‌گی جایگاه‌های شغلی

تغییرات سازمانی

سرمایه‌گذاری روی آموزش کارمندان کم تجربه

سازگاری به نوآوری

حفظ کارمندان مستعد

تفکرات اشتباه مدیران

انطباق با قوانین و مقررات

تنوع نیروی انسانی

عدم دسترسی به بودجه کافی

بی‌توجهی از سوی سایر واحدها



#### ۱- گسترده‌گی جایگاه‌های شغلی

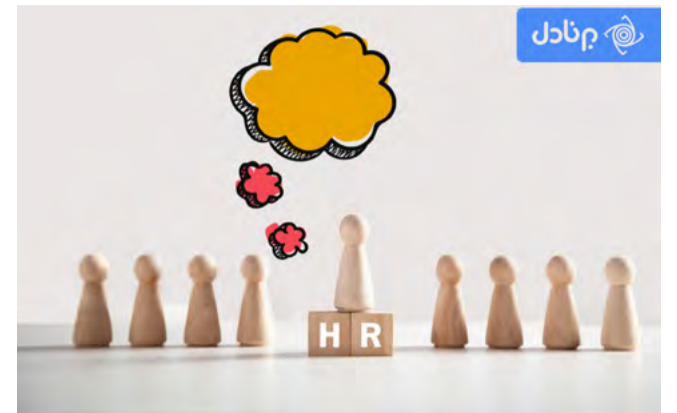
متخصصان منابع انسانی موظف‌اند در جریان فعالیت‌های تمامی پرسنل سازمان در واحدهای مختلف قرار بگیرند. این موضوع به دلیل گسترده‌گی جایگاه‌های شغلی و تخصص‌های کارکنان، یکی از چالش‌های منابع انسانی به شمار می‌رود.

مسئله یک فرد نمی‌تواند همزمان به برنامه‌نویسی مسلط باشد، از جزئیات دیجیتال مارکتینگ سر در بیاورد و به عنوان متخصص منابع انسانی فعالیت کند! این گسترده‌گی و وجود لایه‌های مختلف سازمانی، نظارت و گرفتن بازخورد از کارکنان را نیز به امری دشوار تبدیل می‌کند.

برای حل این چالش، کارشناسان منابع انسانی می‌توانند ارتباطات اصلی را با سرپرستان هر واحد برقرار کنند که از جزئیات فعالیت‌های تخصصی آن دپارتمان آگاهند.

#### ۲- تغییرات سازمانی

یکی از بزرگترین چالش‌های منابع انسانی در هنگام ایجاد تغییرات نمایان می‌شود. با توجه به روند پیشرفت و تحولات در دنیای



### چالش‌های منابع انسانی

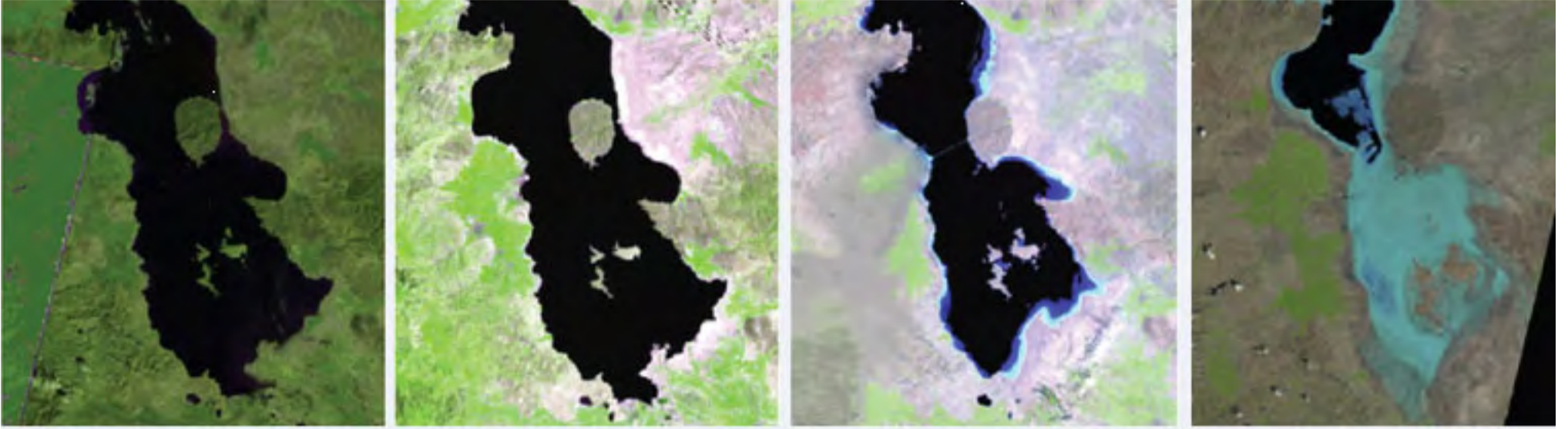
ارتباط با تمامی کارمندان در واحدهای مختلف، تلاش برای راضی نگه داشتن مدیران، گوش دادن به گله و شکایت‌های هر دو گروه، حل اختلافات و تعارضات و... وظایفی هستند که بی‌شک چالش‌های فراوانی را با خود به همراه دارند و نیاز به مدیریت دارند. این وظایف به عنوان گوشه‌ای از مسئولیت‌های واحد منابع انسانی، کارشناسان این واحد را در برخی موقعیت‌ها با مشکل مواجه می‌کند. از این رو شناسایی چالش‌های منابع انسانی و تلاش در جهت پیدا کردن راه‌حل برای آن‌ها، می‌تواند بخشی از فشار روی این افراد را از بین ببرد. در ادامه این مطلب همراه ما باشید تا با ۱۰ مورد از اصلی‌ترین چالش‌های مدیریت منابع انسانی آشنا شوید.

#### ۱۰ مورد از مهم‌ترین چالش‌های منابع انسانی

نیروی انسانی چیست؟ طلا است، مدیریت منابع انسانی چیست؟ استفاده بهینه و درست از این طلا؛ اما همین طلا هم با چالش‌هایی همراه است که نیاز به مدیریت دارد. اگر در واحد منابع انسانی به عنوان کارشناس یا مدیر فعالیت می‌کنید، حتماً اذعان دارید که کارمندان همه یکدست نیستند، هر فردی روحیات و اخلاق منحصر به خودش را دارد ولی در کل همه این افراد را می‌توان در کتگوری‌های مشخصی جای داد، مثلاً برخی از آن‌ها بدقلق هستند، برخی دیگر بی‌نظم و برخی هم خوب هستند، ولی حساس!

همه این‌هایی که گفتیم، تنها یک چالش از تمام چالش‌های مدیریت منابع انسانی است، علاوه بر این‌ها باید به موارد مختلفی نیز اشاره کرد که ما در ادامه به بررسی آن‌ها خواهیم پرداخت، ۱۰ مورد از مهم‌ترین چالش‌های منابع انسانی که ما در این مطلب بررسی می‌کنیم عبارتند از:

## به سوی امنیت آب در ایران: چالش‌ها و فرصت‌ها



1972

1989

2006

2014

پوشش هزینه‌ها برای تضمین پایداری بلند مدت خدمات آب و سطوح مناسب سرمایه گذاری در بهره برداری و نگهداری سیستم های آبرسانی ضروری است، نه تنها در زیرساخت‌ها بلکه برای آموزش کارکنان نیز ضروری است.

فقدان پایداری مالی خدمات آب می‌تواند به شدت ظرفیت خدمات آب و تصفیه فاضلاب‌ها را تضعیف کرده و منجر به کاهش کیفیت آب و تخریب اکوسیستم‌های آب شیرین شود.

شکل ۴- بهره‌وری کل آب، کشورهای منتخب خاورمیانه و شمال آفریقا و اقتصادی، ۲۰۱۰

توجه: برداشت آب همچنین شامل آبهای است که از منابع غیرمتعارف مانند شیرین سازی و استفاده مجدد از فاضلاب برداشت میشود. با توجه به ساختار اقتصادی متفاوت هر کشور، این شاخص‌ها باید با دقت با در نظر گرفتن فعالیت‌های بخش دولتی و منابع طبیعی کشور مورد استفاده قرار گیرد.

دارد. (مدنی، ۲۰۱۴). راندمان پایین آبیاری (کمتر از ۳۲٪) بعلاوه یارانه‌های آب و انرژی، الگوهای کشت پاسخگوی کشت سنتی نسبت به آب در دسترس نیست، و قیمت‌های تضمین شده محصولات کشاورزی، بخش کشاورزی را یکی از بزرگترین مشارکت کنندگان بحران آب ایران قرار داده است.

یارانه‌های بالا برای مصرف انرژی در بخش کشاورزی باعث پمپاژ عمیق آبهای زیرزمینی شده و جایجایی چاه‌ها از لحاظ اقتصادی را امکان پذیر ساخته، که این امر به تخلیه آبهای زیرزمینی در مقیاس وسیع کمک کرده است.

اگرچه برخی از اقدامات مانند افزایش قیمت انرژی و گسترش شبکه پایش زیرزمینی (کنتورهای هوشمند) برای کنترل برداشت‌ها ایجاد شده است، ولی روند استفاده از آب کشاورزی بدون تغییر باقی مانده است.

ایران همچنین دارای یکی از پایین ترین تعرفه‌های آب شهری در منطقه خاورمیانه و جهان است. تعرفه آب در تهران ۱۰ بار کمتر از ابوظبی و ۲۰ بار کمتر از لندن است. ناکامی در قیمت مناسب خدمات آب باعث افزایش مصرف آب میشود و پایداری مالی بخش آب را تضعیف می‌کند.

### بخش سوم و پایانی

#### ترجمه: شهره صدری خانلو

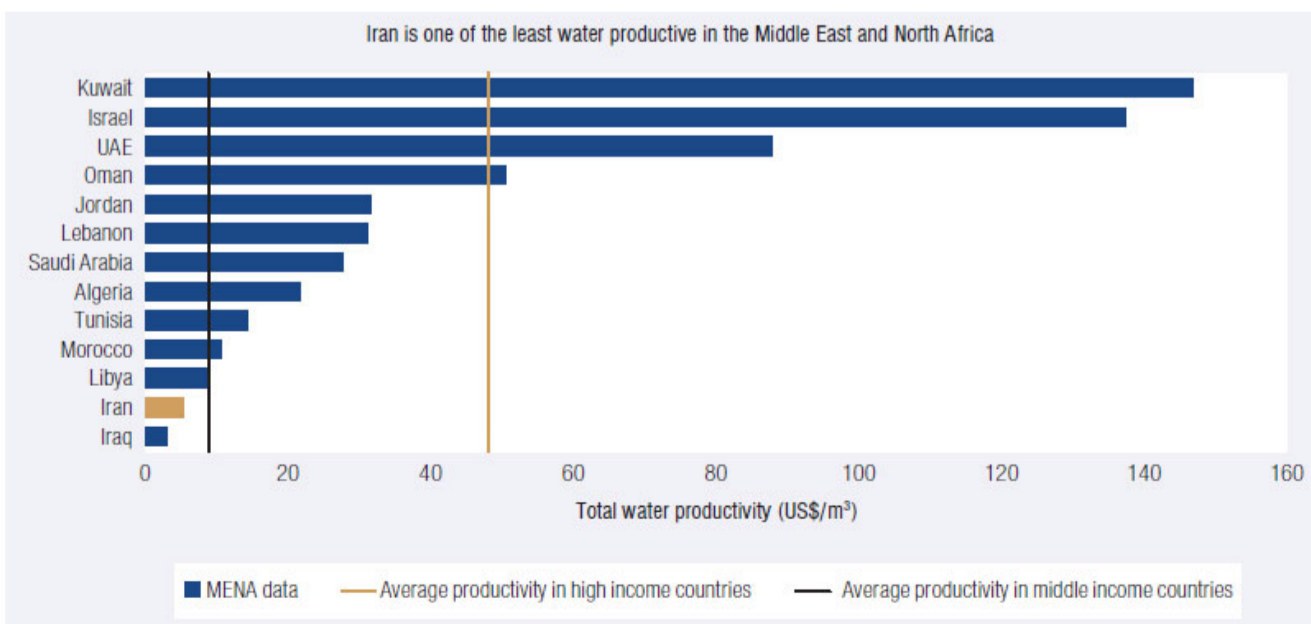
در دو شماره پیشین به صورت تحلیلی به چالش‌ها و فرصت‌های امنیت آب پرداختیم و به مهمترین جریان‌هایی که امنیت آینده آب را به خطر خواهد انداخت اشاره کردیم.

در این شماره به موضوع بهره‌وری آب خواهیم پرداخت چراکه علیرغم بحران‌های جدی یاد شده در شماره‌های پیشین که در آینده‌ها آنها روبرو خواهیم شد، بهره‌وری آب در ایران از جمله کمترین میزان بهره‌وری‌ها در منطقه است.

بهره‌وری کل آب بعنوان خروجی اقتصادی (تولید ناخالص داخلی) در واحد حجم (مترمکعب) آب برداشت شده، تعریف میشود. بخش بزرگی از استفاده آب در کشاورزی و بازده اقتصادی آن در ایران نسبت به سایر نواحی منطقه کمتر است. افزایش بهره‌وری کل آب چالش برانگیز است و نیازمند سیاست‌های دقیق طراحی شده از جمله حفاظت آب، تغییر الگوی کشت به محصولی با مصرف آب کمتر است و تخصیص مجدد به بخش‌های اقتصادی تر تولید است.

تصمیمات در زمینه بهبود بهره‌وری آب باید بر مبنای حساسی آب در مقیاس حوضه آب، و ملاحظات اقتصادی و اجتماعی، و ارزش محیط زیستی آب و تأثیرات توزیع شده مربوط به جوامع و خانوارها در حوضه باشد.

در تلاش برای تنوع بخشیدن به اقتصاد و بهبود امنیت غذایی ملی، دولت بخش کشاورزی را از طریق یارانه‌های آب و انرژی حمایت کرده است. اگرچه این سیاست در طول جنگ ایران و عراق مورد نیاز بود، بخش کشاورزی مصرف ۹۲٫۸٪ از کل آب مصرفی را در اختیار دارد، در حالیکه تنها ۲۳٪ از مشاغل کشور را تامین می‌کند و ۱۳٪ تولید ناخالص داخلی ایران را برعهده



Source: Data estimated as the ratio of constant 2010 \$ GDP (from World Bank GDP estimates) over cubic meter of total water withdrawals (from FAO AQUASTAT).

### تقدیر و تشکر



شاهو حبیبی همکار آزمایشگاه تصفیه خانه آب سنندج و محمد کمانگر همکار حوزه GIS شرکت به عنوان پژوهشگران برتر شرکت آب و فاضلاب استان در سال ۱۴۰۴ معرفی و لوح تقدیر خود را با امضای استاندار و رئیس دانشگاه کردستان دریافت کردند.

استاندار و نماینده ولی فقیه در کردستان از مدیرعامل شرکت آبفا کردستان و مدیر امور آبفا مریوان به جهت خدمات رسانی شایسته به زوار اربعین حسینی تقدیر کردند.

مدیرعامل، مشاور بانوان و بانوان همکار آبفا کردستان در مراسم رونمایی از طرح ملی سبا حضور یافتند و در پایان مسابقه ای مباحث مطروحه میان بانوان حاضر برگزار شد که طی آن روجیار ختمی از شرکت آبفا کردستان به عنوان یکی از برندگان انتخاب گردید.



فرمانده سپاه بیت المقدس استان کردستان با اهدای لوحی از تلاشها و همکاری مدیرعامل شرکت آبفا کردستان قدردانی نمود.

حیدر زمانی مدیر دفتر بحران و پدافند غیر عامل شرکت از سوی وزارت نیرو به عنوان ارزیاب رزمایش تمرینی آموزشی و عملیاتی وزارت نیرو در منطقه مرکزی جنوب کشور در استان فارس انتخاب شد و در پایان لوح تقدیری از مدیر دفتر بحران شرکت مهندسی آبفا کشور در همین خصوص دریافت کرد.



برگزیدگان مسابقه کتابخوانی بیانیه گام دوم انقلاب معرفی و تجلیل شدند

هولاً قمبراً

انالله انالیه الیه راجعون

و بشار الصلوات الذین اذا اصابهم مصیبه قالوا

همکار گرامی امور آبفا سنندج؛ سرکار خانم نیلوفر عباسی زاده

با نهایت تأسف و تأثر، مصیبت وارده را به شما و خانواده محترمان تسلیت عرض نموده و از درگاه ایزد منان برای عزیز از دست رفته، علو درجات و برای بازماندگان صبر و شکیبایی مسئلت داریم.

آدرس: سنندج/خیابان امام خمینی(استانداری)  
روبروی دبیرستان دخترانه امام/جنب پست بانک

شرکت آب و فاضلاب استان کردستان

تلفن: ۳۱۰۴۲۰۰۰

www.abfa-kurdistan.ir  
Email: info@abfa-kurdistan.ir

ماهنامه / خبری / داخلی / شرکت آب و فاضلاب  
استان کردستان / شماره ۱۲۲ / سال دوازدهم / آذر ۱۴۰۴

صاحب امتیاز:  
شرکت آب و فاضلاب استان کردستان

سر دبیر:  
ادریس شریفی

دبیر اجرایی:  
کیوان قاسمی

هیئت تحریریه:  
نسرین الباد

دبیر صفحات آموزش همگانی و راهکارهای مدیریتی:  
سید محمد عزیزی

دبیر صفحه فرهنگ و هنر: آرمان مهرپناهی

همکار افتخاری: لیلا صیدمحمدی

گرافیکست و صفحه آرا: مهدی رفیعی